



Nombre

**Tiebel S.Coop**

NIF

**F50569722**

Dirección

**C/ Pantano de la Sotonera 3, local 4**

Código postal

**50015**

Localidad

**Zaragoza**

Forma jurídica

**Cooperativa de servicios**

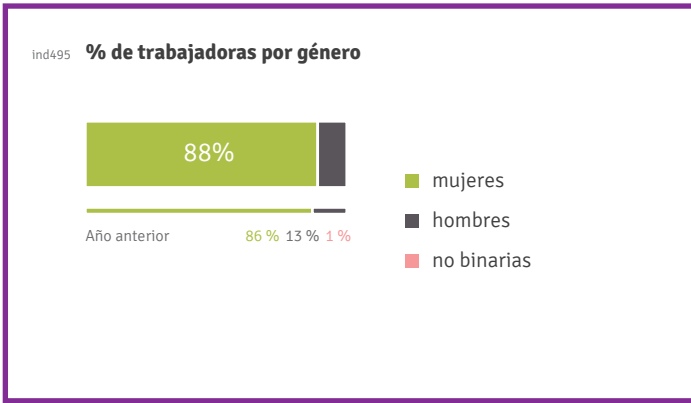
Sector

**Limpieza, Formación ocupacional**

## Datos generales

### Miembros de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socias de todo tipo)	2 mujeres 1 hombres 0 no binari 3 TOTAL	ind251	<b>Número de organizaciones socias</b>	0 Número	Año anterior	0 Número
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número	ind118	<b>Número total de personas trabajadoras de la organización</b>	52 Personas	Año anterior	53 Perso
q0105	Número de personas trabajadoras socias	5 mujeres 0 hombres 0 no binari 5 TOTAL	ind3	<b>% de personas de la organización desagregado por género</b>	<p>87%</p> <p>Año anterior: 85 % 14 % 1 %</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>mujeres</li> <li>hombres</li> <li>no binarias</li> </ul>		
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	41 mujeres 6 hombres 0 no binari 47 TOTAL					
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL					
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL					



## Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1 Número
-------	---	----------

## Sector de actividad

q00I	<b>Indicad el CNAE de la actividad principal (si es posible, a 4 cifras)</b>
	8121
q00J	<b>Indicad el CNAE de la actividad secundaria, si aplica (si es posible, a 4 cifras)</b>
	8559

## Información relevante "Datos Generales"

q0202	<b>Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre</b> No
-------	---

## Economía y reparto justo de la riqueza

### Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	32,23 mujeres 4,43 hombres 0 no binario 36,66 TOTAL
-------	--	--

ind4	<b>Plantilla Media Equivalente (PME)</b>	<b>36,66</b>	Año anterior	<b>36,41</b>
------	--	--------------	--------------	--------------

## Información económica

q1203	Importe total anual de ingresos -en €- (sin decimales)	1.234.320 €
q1201	Importe total anual de los gastos -en €- (sin decimales)	1.209.141 €

## Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €
q1413	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas	25.179 €

ind258	<b>% de excedentes económicos repartidos dedicados a reservas respecto al total</b>	<b>100 %</b>	Año anterior	100 %	Media agregada campaña anterior	no disponible
--------	---	--------------	--------------	-------	---------------------------------	---------------

ind473	<b>% excedentes dedicados a reservas</b>	<b>100 %</b>	Año anterior	100 %	Media agregada campaña anterior	no disponible
--------	--	--------------	--------------	-------	---------------------------------	---------------

ind474	<b>Destino de los excedentes llevados a reservas</b>	<b>50 %</b>	Año anterior	<b>N/D</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Educación y formación interna</li> <li>- Causas sociales y solidarias</li> <li>- Inversiones financieras de la Economía Social y Solidaria</li> </ul>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reservas obligatorias/voluntarias</li> <li>- Otros</li> </ul>				

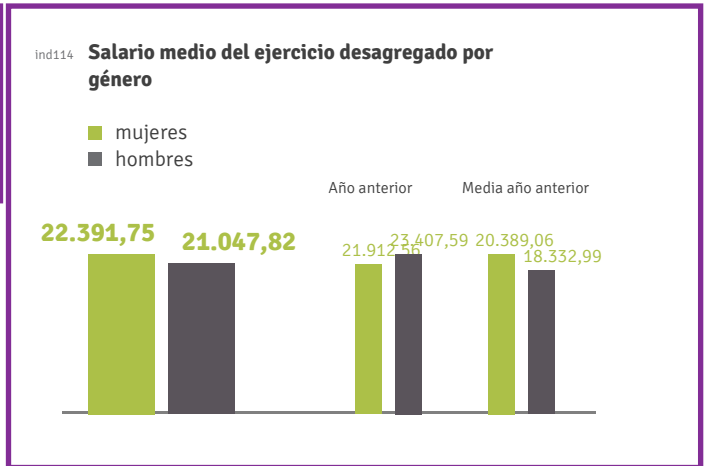
## Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la organización en el último ejercicio	699.899,06 mujeres 93.241,86 hombres 0 no binario 793.140,92 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la organización por motivo de baja o permiso	21.787,04 mujeres 0 hombres 0 no binario 21.787,04 TOTAL

ind488 **Trabajadoras de baja o permiso en la seguridad social**

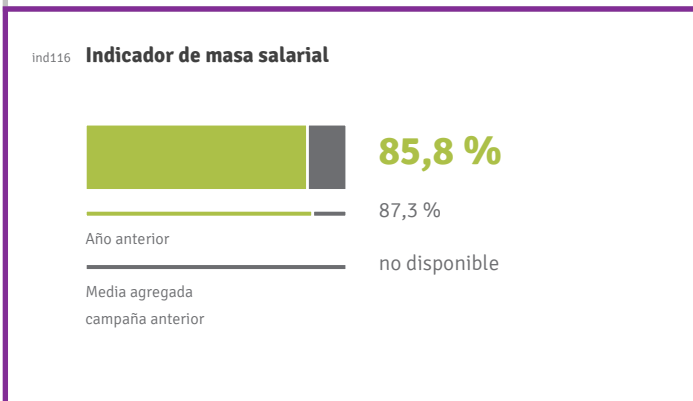
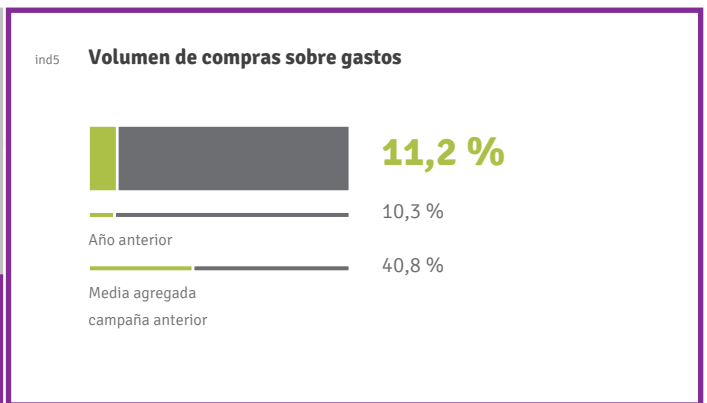
✓

Año anterior ✓



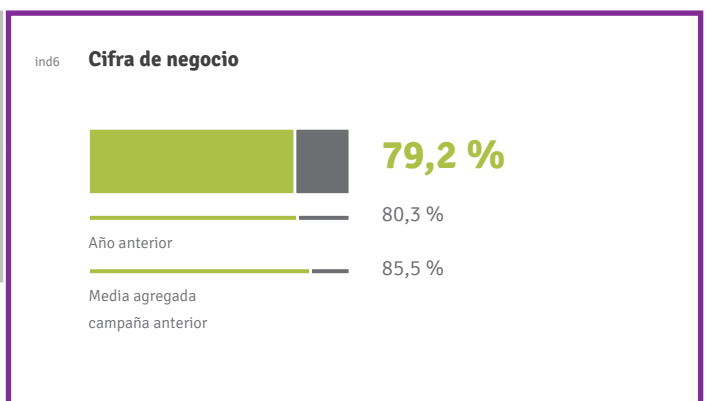
## Detalle gastos

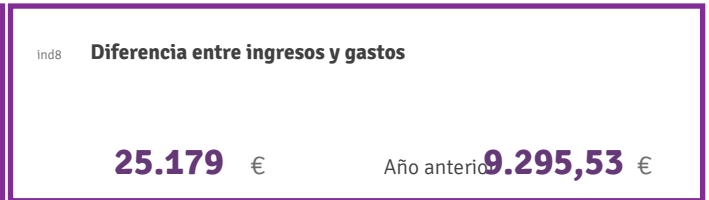
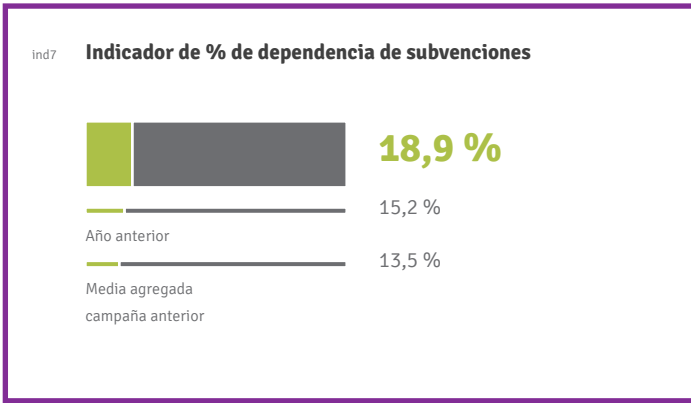
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	135.367 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	1.037.071 €



## Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	976.965 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	232.791 €





## Información relevante "Economía y reparto justo de la riqueza"

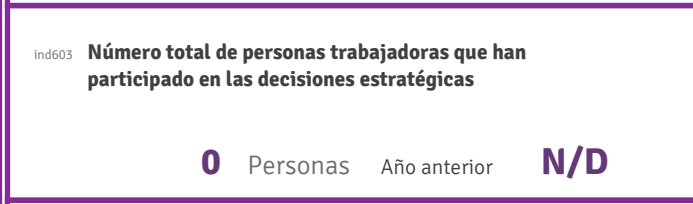
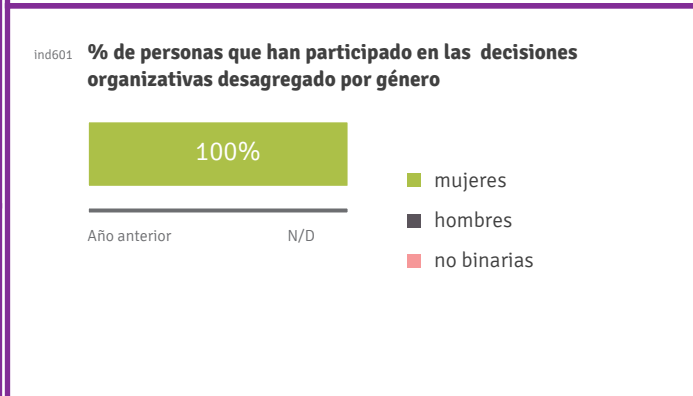
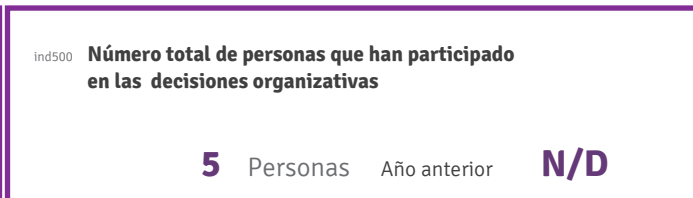
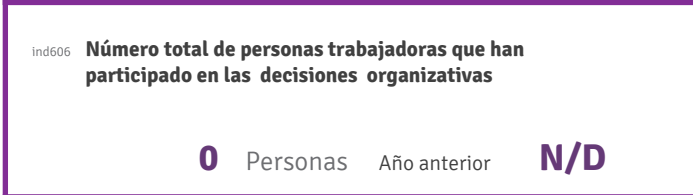
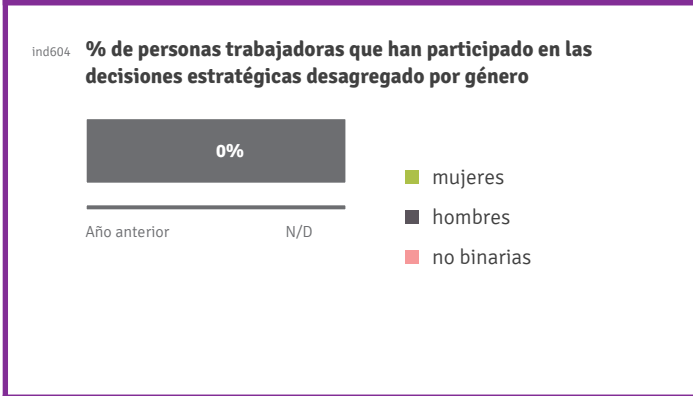
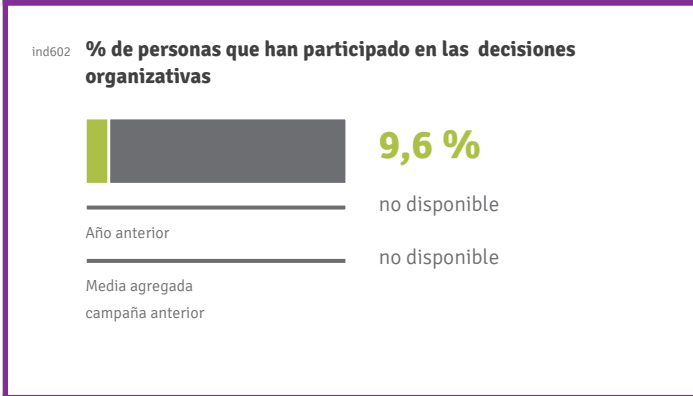
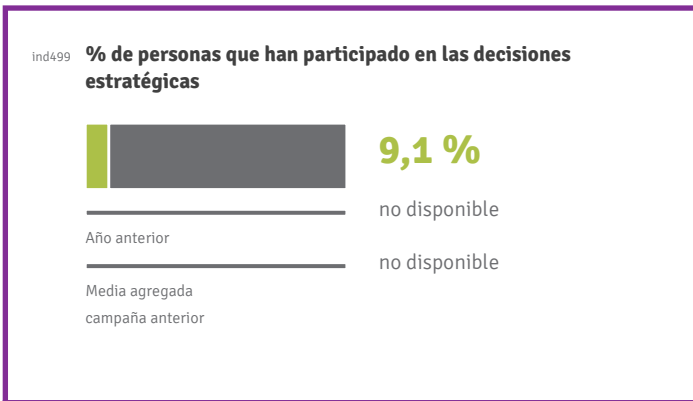
q1412 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**  
No

## Equidad y democracia

### Participación

q2112	Número de personas de la entidad que han participado en las decisiones estratégicas	5 mujeres 0 hombres 0 no binari 5 TOTAL
q2113	Número de personas de la entidad que han participado en las decisiones organizativas	5 mujeres 0 hombres 0 no binari 5 TOTAL
q2114	Número de personas trabajadoras que han participado en las decisiones estratégicas	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL
q2115	Número de personas trabajadoras que han participado en las decisiones organizativas	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL

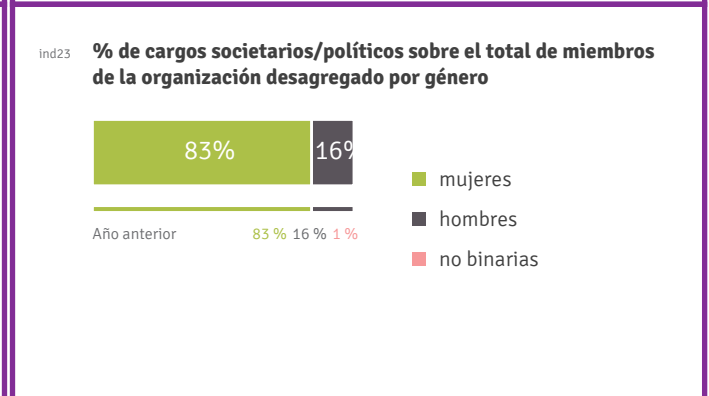
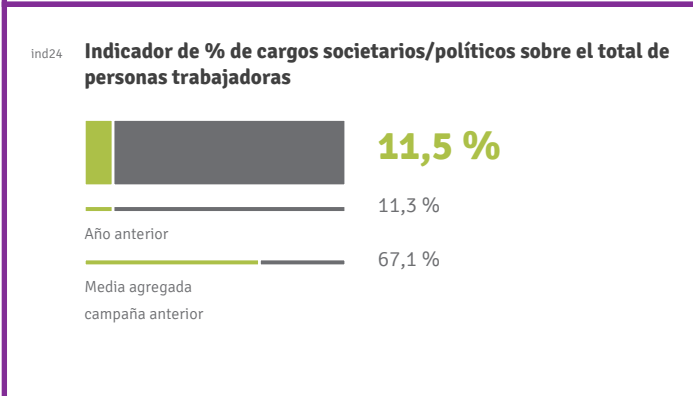
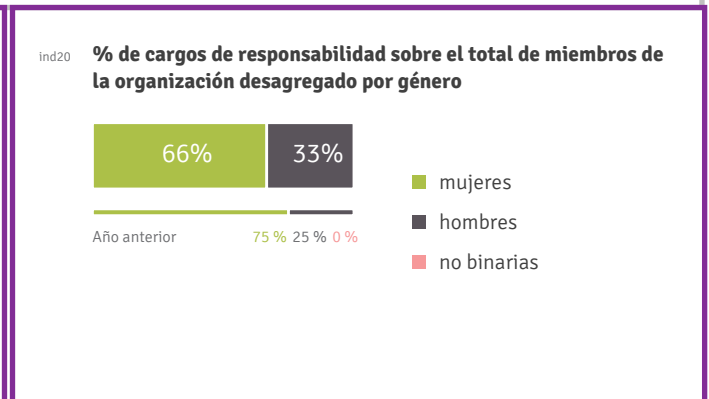
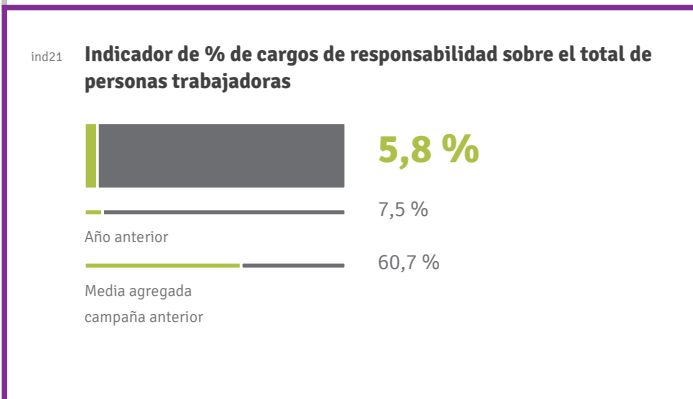




## Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	2 mujeres 1 hombres 0 no binarias 3 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	5 mujeres 1 hombres 0 no binarias 6 TOTAL

**Si es que sí, explícalas brevemente**  
q3205



ind609 **Medidas en la toma de decisiones**

Año anterior N/D

## Igualdad salarial

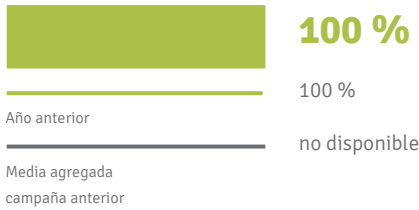
q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	16,58 mujeres 12,74 hombres 0 no binarias 29,32 TOTAL
-------	--	--

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €  
9,66 mujeres  
9,66 hombres  
0 no binari  
19,32 TOTAL

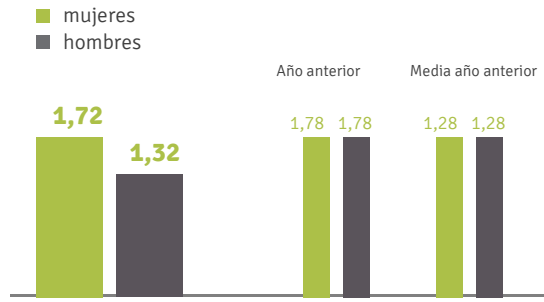
ind27 **Índice de Banda Salarial**

**1,72** Año anterior **1,78**

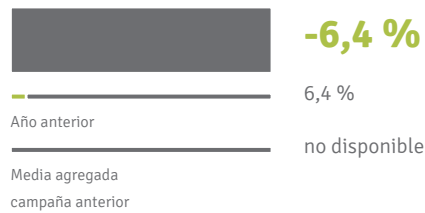
ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por género**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



## Transparencia

q2209 **Si contáis con estos espacios, explicadlos brevemente**

ind14 **Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio**

- ✓ **- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.**
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- No lo hemos publicado.
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

**100 %** Año anterior **100%**

ind152 **Nivel de información pública disponible**

- Balance económico / presupuesto
- Plan de comunicación
- Plan de trabajo anual / memoria
- Código ético / estatutos
- ✓ **- Ninguna de las anteriores**

**0 %** Año anterior **16,67%**

ind612 **Espacio para compartir cuentas y resultados**

✗ Año anterior N/D



**ind611 Nivel de información interna disponible**

- Balance económico / presupuesto
- ✓ - Plan de comunicación
- ✓ - Plan de trabajo anual / memoria
- ✓ - Normas y procedimientos internos
- Código ético / estatutos
- ✓ - Actas de asamblea
- ✓ - Actas de otros espacios de decisión que no sea la asamblea.
- Ninguna de las anteriores

**71,43 %**      Año anterior **N/D**

## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

**ind98 Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo**

- Normalmente no
- ✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita
- ✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral
- ✓ - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad, )

**100 %**      Año anterior **100%**

---

**ind261 Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación**

✓      Año anterior      ✓

---

**ind262 Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual**

✓      Año anterior      ✓

## Diversidad

<b>q3109 Edad media de las personas trabajadoras</b>	50,63 mujeres	43,38 hombres
	0 no binari	
	94,01 TOTAL	

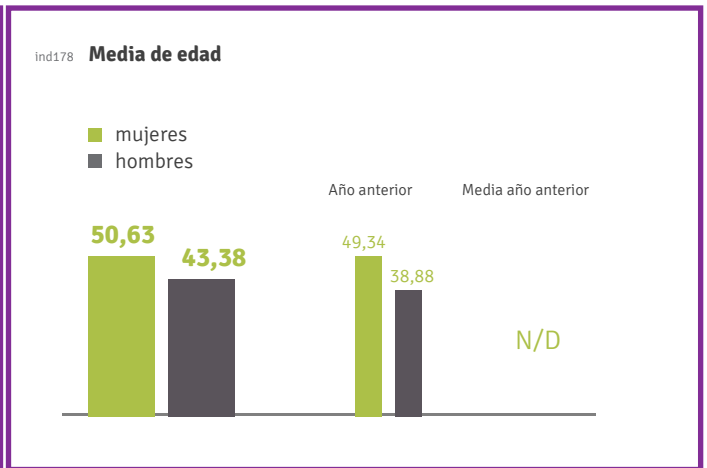
ind614 **Acciones de fomento de la diversidad a nivel externo**  
- Creación de productos y servicios para colectivos específicos

✓ **- Estrategias de comunicación que visibiliza la diversidad**

- Acciones externas para fomentar la diversidad: talleres, charlas, cursos, etc

✓ **- Alianzas con otras entidades**  
- Estudio del entorno, para conocer la realidad de la diversidad que rodea a nuestra entidad  
- No se aplican acciones positivas para fomentar la diversidad fuera de la organización

**40 %** Año anterior **N/D**



## Discapacidad

q3108 **Número de personas trabajadoras con discapacidad**

1 mujeres  
2 hombres  
0 no binari  
3 TOTAL

ind190 **Se tiene en cuenta la accesibilidad de las personas con discapacidad y/o facilita la inclusión de todas las personas**

✓ **- Sí, el espacio está acondicionado teniendo en cuenta a las personas con distintos tipos de discapacidades**

- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de las medidas de accesibilidad existentes, preguntamos qué medidas faltan e intentamos facilitar dichas medidas.

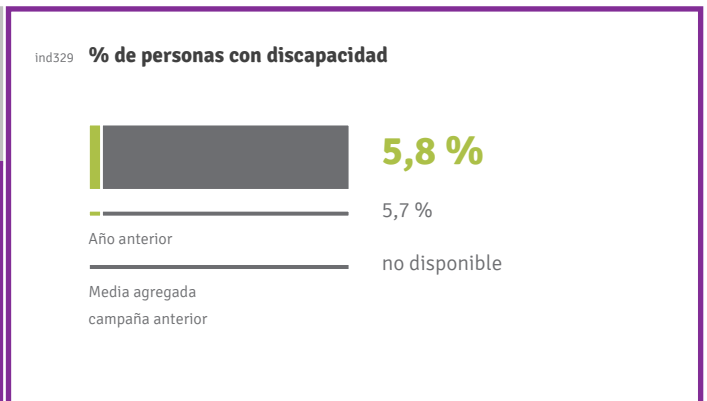
- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con discapacidad

- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

- Sí, se llevan a cabo otras medidas

- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la discapacidad.

**20 %** Año anterior **N/D**



## Información relevante "Equidad y democracia"

q3404 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre no**

## Sostenibilidad ecológica

### Movilidad

q4603 **Explicad brevemente cómo facilitáis el transporte sostenible de las trabajadoras cuando necesitan desplazarse durante la jornada laboral**

Disponemos de una bicicleta y tarjetas bus urbano para cuando es necesario su uso.

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**



Año anterior



ind482 **Transporte durante la jornada laboral**



Año anterior



### Política y criterios generales de ambientalización

ind475 **Criterios generales de ambientalización**  
- Disponemos de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental



- **Facilitamos herramientas de sensibilización ambiental a nivel interno (a personas trabajadoras, voluntarias, etc)**



- **Trabajamos haciendo incidencia política y/o haciendo divulgación sobre la reducción del impacto ambiental hacia afuera de la organización**



- **Tomamos medidas para reducir y/o compensar la huella ecológica en la actividad económica**

- Ninguna de las anteriores

**75 %**

Año anterior

**75%**

ind106	<b>Control interno de las emisiones de CO2</b>		
		✗	Año anterior ✗

## Consumo

ind476	<b>Política interna para reducir el uso energético</b>		
		✗	Año anterior ✗
ind477	<b>Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario</b>		
		✓	Año anterior ✓
ind478	<b>Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental</b>		
		✓	Año anterior ✓

ind478	<b>Provisión de productos ecológicos</b>		
	- Sí	✓	
	- No		
	- No nos aplica esta pregunta ya que no consumimos productos, ni ecológicos ni no ecológicos.		
		100 %	Año anterior 100%

## Consumo en el centro de trabajo

ind61	<b>Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</b>		
		✓	Año anterior ✓
ind480	<b>Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas</b>		
		✗	Año anterior ✗
ind63	<b>Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</b>		
	- Sí	✓	
	- No		
	- No usamos papel		
		100 %	Año anterior 100%

ind62	<b>Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</b>		
	- Sí	✓	
	- Contratamos una parte, no toda.		
	- No		
		N/D	Año anterior N/D

## Prevención, tratamiento y recogida de residuos

ind484 **Prácticas de gestión de residuos**

- ✓ - Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclarlos
- ✓ - Priorizamos el uso de materiales y envoltorios de bajo impacto y evitamos generar residuos innecesarios
- ✓ - Reutilizamos y/o reparamos aparatos y equipamientos
- ✓ - Colaboramos con entidades que trabajan por la economía circular para reaprovechar material o productos de los que ya no se hace uso.

- Ninguna de las anteriores

**100 %** Año anterior **75%**

## Información relevante "Sostenibilidad ecológica"

q4701 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

No

## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombrad las organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red de Economía Alternativa y Solidaria de Aragón (REAS Aragón); Mercado Social de Aragón (MESCOOP); Red Aragonesa de entidades sociales para la inclusión (RED); Red de empresas saludables de Aragón (RAES); Asociación para el desarrollo rural integral de la comarca de Campo de Belchite (ADECABEL); COOP 57; y, por extensión a través de nuestra empresa de inserción participamos también en la Asociación Aragonesa de Empresas de Inserción (AREI) Asolación Española de Recuperadores de la Economía Social y Solidaria (AERESS)

## Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**

✓

Año anterior ✓

## Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**

✗

Año anterior ✗

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**  
 - No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

0 %

Año anterior 0%

## Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

q5704 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

## Intercooperación

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

✓ - Compartiendo local

✓ - **Compartiendo conocimiento**

- Compartiendo gestión

✓ - **Compartiendo proyectos**

- No coopera

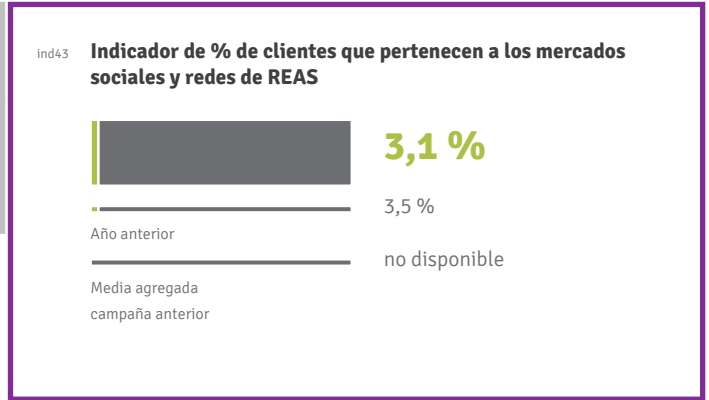
50 %

Año anterior 50%

## Mercado Social

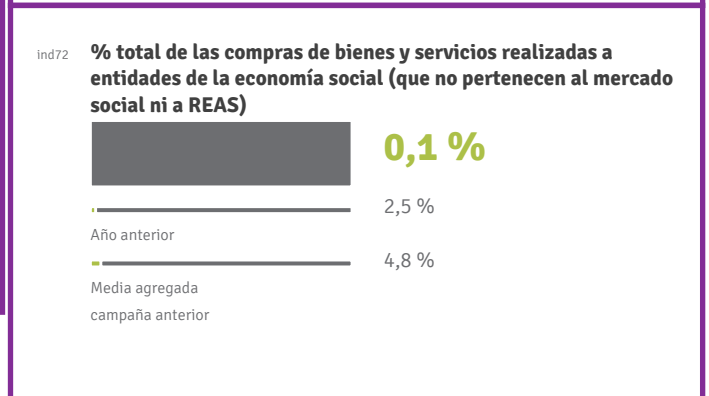
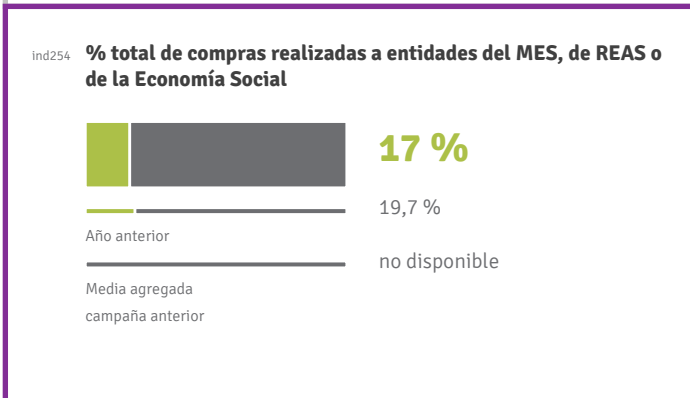
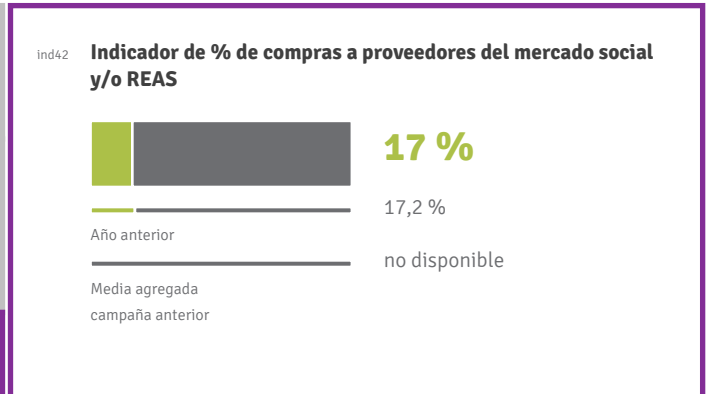
### Ventas

q1302	Número de clientes de la organización	418	Número
q5303	Número de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS	13	Número



### Compras de bienes y servicios dentro de la ESS

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a organizaciones del Mercado Social y/o REAS	22.952 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a organizaciones de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	75 €



### Información relevante "Mercado Social"

q5990 **Nombra aquellos productos o servicios de los que NO estéis pudiendo proveeros a través de organizaciones de la economía social y solidaria y no esten recogidos en el listado anterior**

q5999 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra**

## Trabajo digno

### Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior



### Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**



Año anterior



ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**

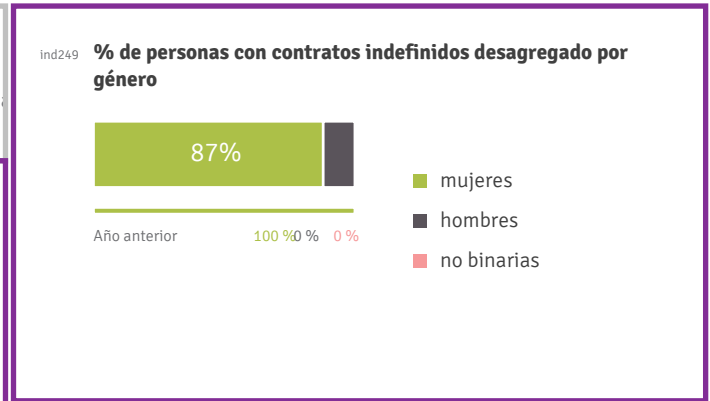
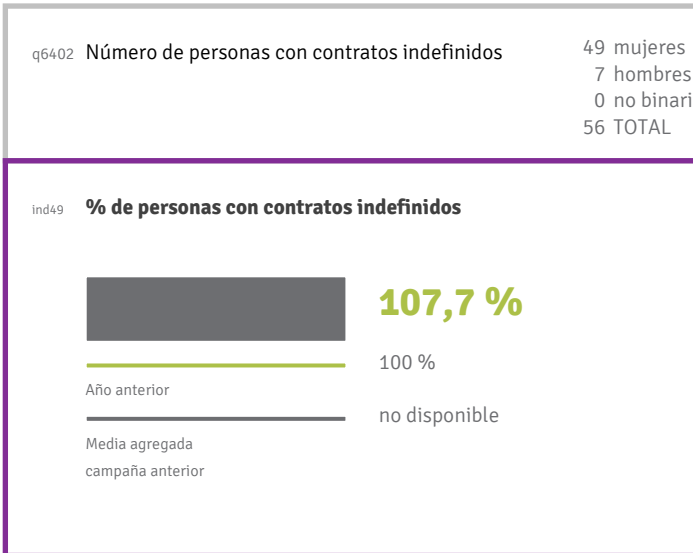


Año anterior



### Estabilidad laboral





## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2023?**

Superar una crisis societaria que ha derivado en el fortalecimiento de la cohesión y el compromiso entre las personas socias.

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

a) Inversiones para la mejora de la PRL.  
En el año 2023 se firmó el nuevo Plan de Igualdad en el que se incorporaron una serie de medidas en relación a la promoción de la salud en el trabajo como han sido: el mantenimiento del compromiso con la Declaración de Luxemburgo y la participación en la red de empresas saludables; el establecimiento de medidas derivadas del análisis de conclusiones del informe de vigilancia de la salud: acciones de sensibilización sobre la salud y hábitos saludables; y, la firma de acuerdos de colaboración con entidades para favorecer a la plantilla ofertando la posibilidad de participar en servicios de atención terapéutica de forma ventajosa.

b) Realizar un Plan estratégico  
Esta meta no se logró dada la situación de crisis societaria y que ha llevado a reorientar las próximas metas.

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Redefinir las bases de funcionamiento y gobernanza de la Cooperativa

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Incorporación de nuevas personas socias

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar la eficiencia energética de las instalaciones de la sede