



Nombre

**Tiebel S.Coop**

NIF

**F50569722**

Dirección

**C/ Pantano de la Sotonera 3, local 4**

Código postal

**50015**

Localidad

**Zaragoza**

Forma jurídica

**Cooperativa de servicios**

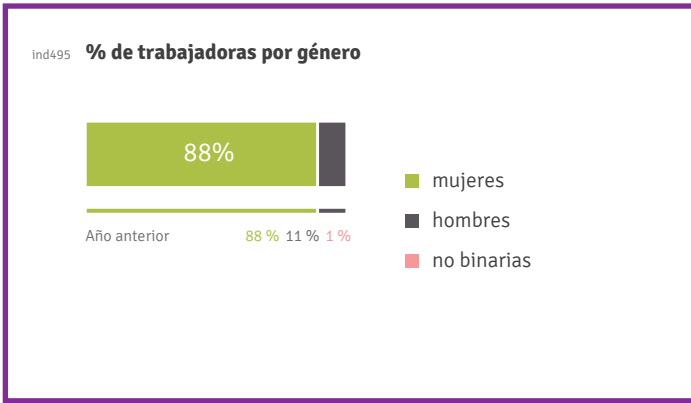
Sector

**Limpieza, Formación ocupacional**

## Datos generales

### Miembros de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socias de todo tipo)	2 mujeres 1 hombres 0 no binari 3 TOTAL	ind251	<b>Número de organizaciones socias</b>	0 Número	Año anterior	0 Número
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número	ind118	<b>Número total de personas trabajadoras de la organización</b>	54 Personas	Año anterior	52 Perso
q0105	Número de personas trabajadoras socias	6 mujeres 0 hombres 0 no binari 6 TOTAL	ind3	<b>% de personas de la organización desagregado por género</b>	<p>87% mujeres, 12% hombres, 1% no binarias. Año anterior: 87% 12% 1%</p>		
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	42 mujeres 6 hombres 0 no binari 48 TOTAL					
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL					
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL					



## Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1 Número
-------	---	----------

## Sector de actividad

q00I	<b>Indicad el CNAE de la actividad principal (si es posible, a 4 cifras)</b>
	8121
q00J	<b>Indicad el CNAE de la actividad secundaria, si aplica (si es posible, a 4 cifras)</b>
	8559

## Información relevante "Datos Generales"

q0202	<b>Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre</b> No
-------	---

## Economía y reparto justo de la riqueza

### Plantilla media

q1101	Nº de personas trabajadoras en situación de alta expresados en jornadas completas (durante 2024)	33,83 mujeres 4,51 hombres 0 no binari 38,34 TOTAL
-------	--	---

ind4	<b>Plantilla Media Equivalente (PME)</b>	
	<b>38,34</b>	Año anterior <b>36,66</b>


## Información económica


q1203	Importe total anual de ingresos -en €- (sin decimales)	1.240.129 €
q1201	Importe total anual de los gastos -en €- (sin decimales)	1.207.674 €

## Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €
q1413	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas	32.455 €

ind258	<b>% de excedentes económicos repartidos dedicados a reservas respecto al total</b>	
		<b>100 %</b>
	Año anterior	100 %
	Media agregada campaña anterior	no disponible

ind473	<b>% excedentes dedicados a reservas</b>	
		<b>100 %</b>
	Año anterior	100 %
	Media agregada campaña anterior	no disponible

ind474	<b>Destino de los excedentes llevados a reservas</b>	
	- Educación y formación interna	
	- Causas sociales y solidarias	
	- Inversiones financieras de la Economía Social y Solidaria	
	 <b>- Reservas obligatorias/voluntarias</b>	
	<b>25 %</b>	Año anterior <b>50%</b>

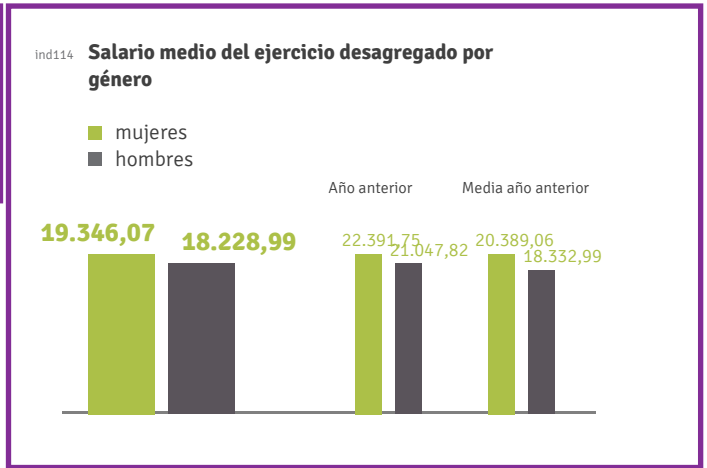
## Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la organización en el último ejercicio	626.513,42 mujeres 76.383,67 hombres 0 no binari 702.897,09 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la organización por motivo de baja o permiso	27.964,1 mujeres 5.829,09 hombres 0 no binari 33.793,19 TOTAL

ind488 **Trabajadoras de baja o permiso en la seguridad social**

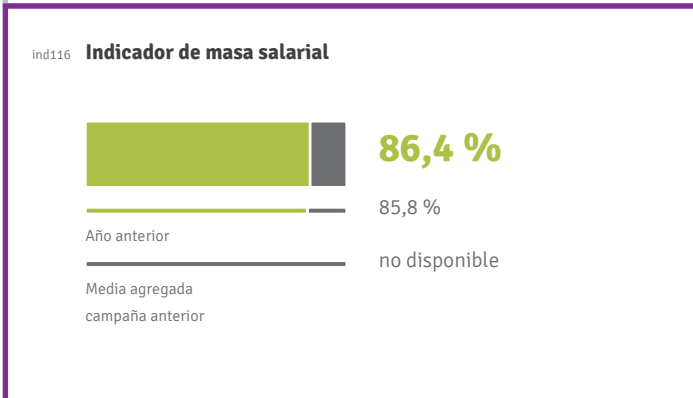
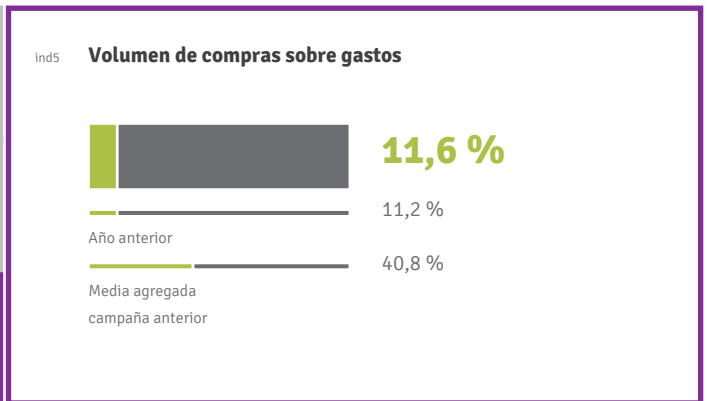
✓

Año anterior ✓



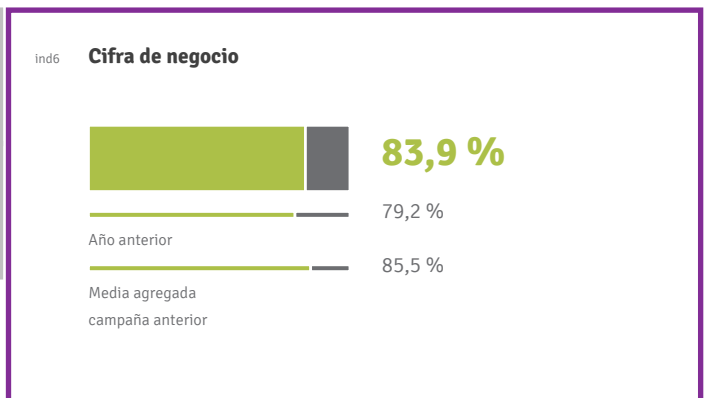
## Detalle gastos

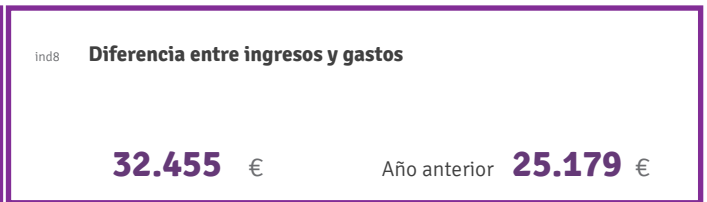
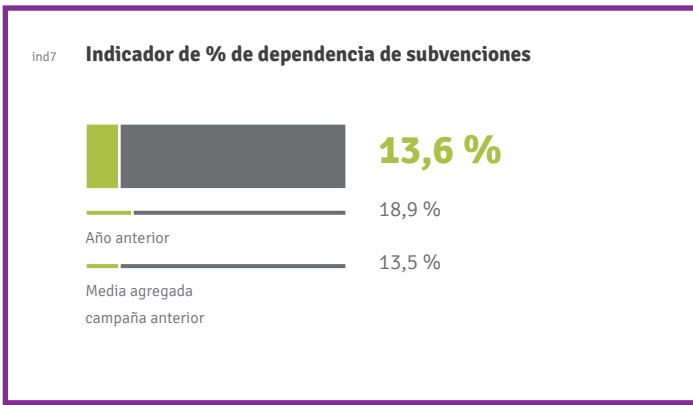
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	139.565 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	1.043.842 €



## Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	1.040.294 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	168.347 €





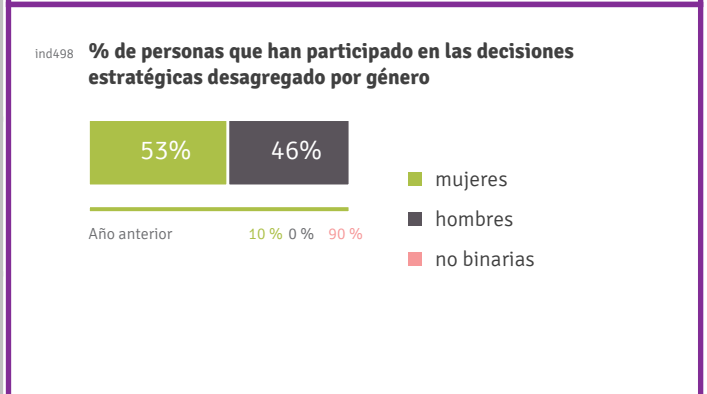
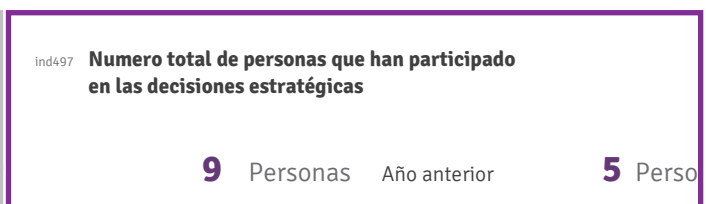
## Información relevante "Economía y reparto justo de la riqueza"

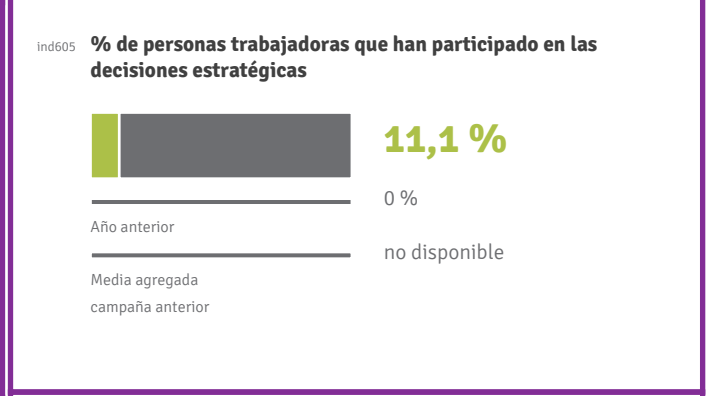
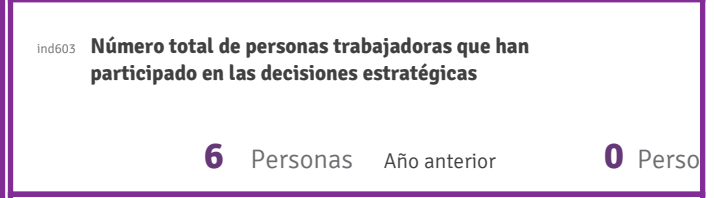
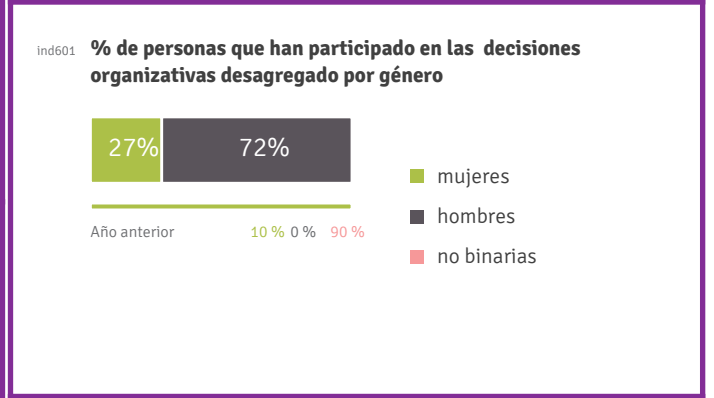
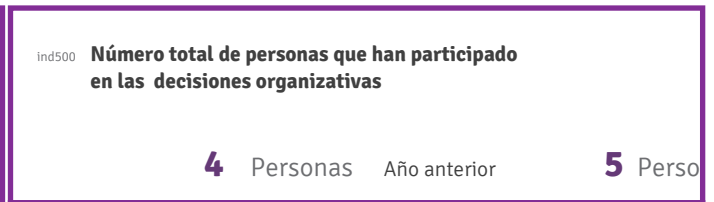
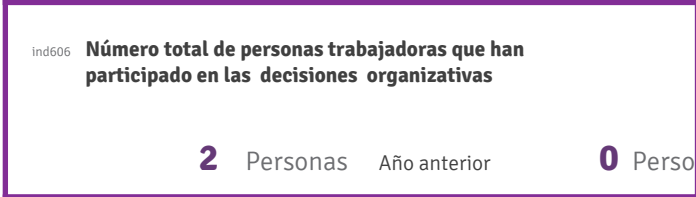
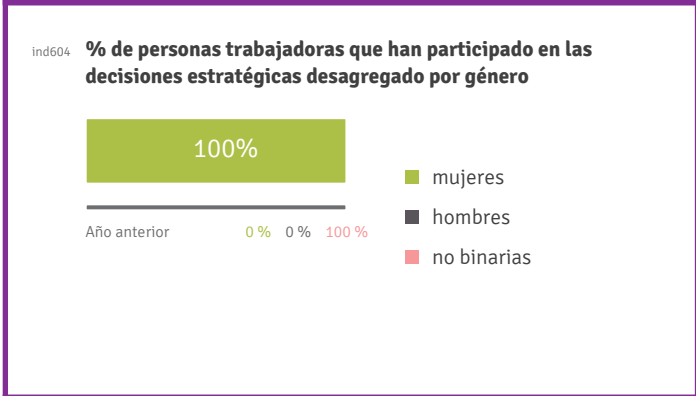
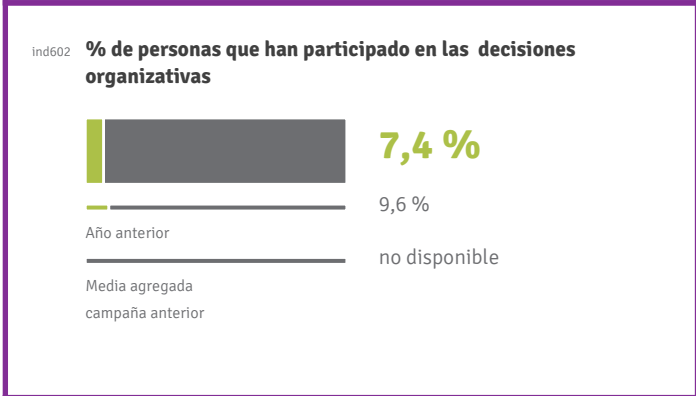
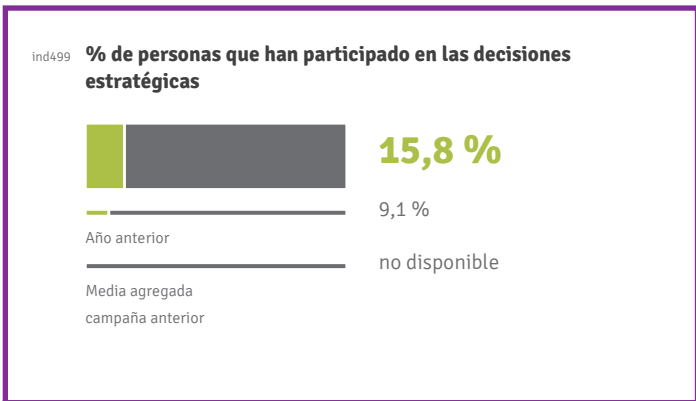
q1412 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**  
No

## Equidad y democracia

### Participación

q2112	Número de personas de la entidad que han participado en las decisiones estratégicas	8 mujeres 1 hombres 0 no binari 9 TOTAL
q2113	Número de personas de la entidad que han participado en las decisiones organizativas	3 mujeres 1 hombres 0 no binari 4 TOTAL
q2114	Número de personas trabajadoras que han participado en las decisiones estratégicas	6 mujeres 0 hombres 0 no binari 6 TOTAL
q2115	Número de personas trabajadoras que han participado en las decisiones organizativas	2 mujeres 0 hombres 0 no binari 2 TOTAL



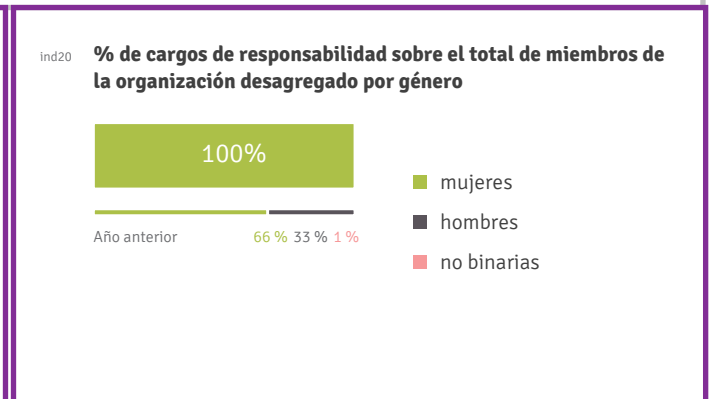
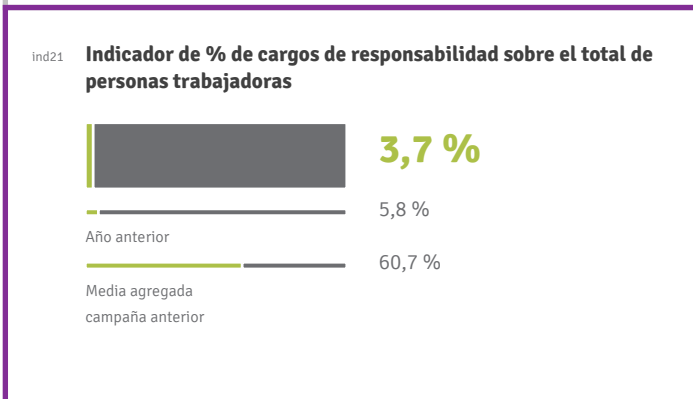


## Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	2 mujeres 0 hombres 0 no binarias 2 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	8 mujeres 1 hombres 0 no binarias 9 TOTAL

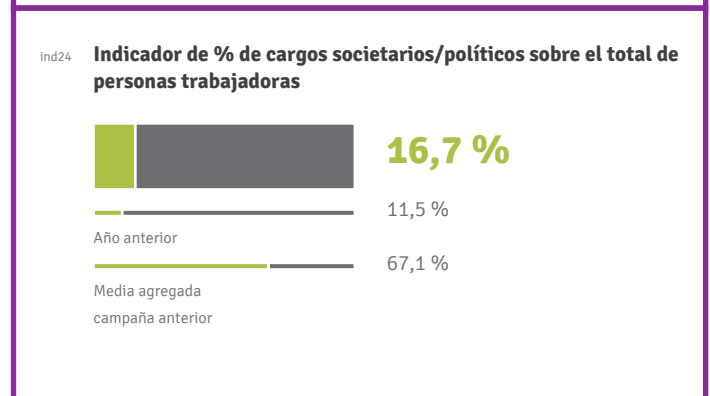
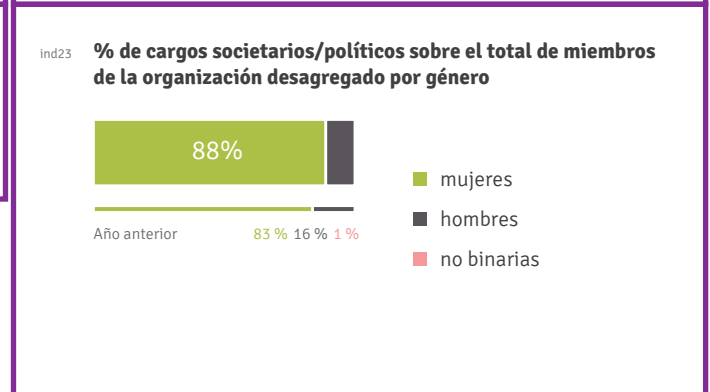
**Si es que sí, explícalas brevemente**  
q3205

No disponemos de medidas concretas.



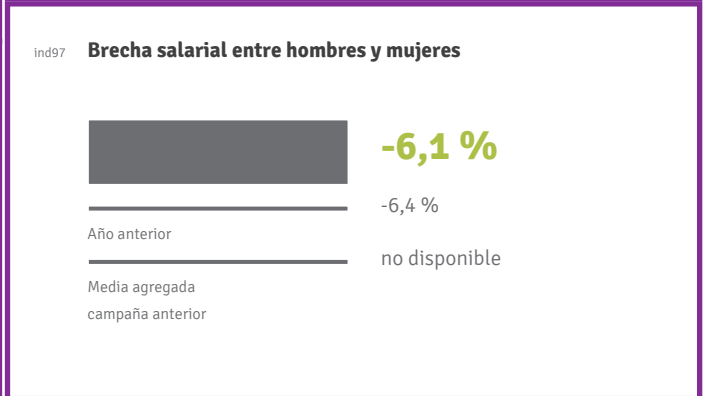
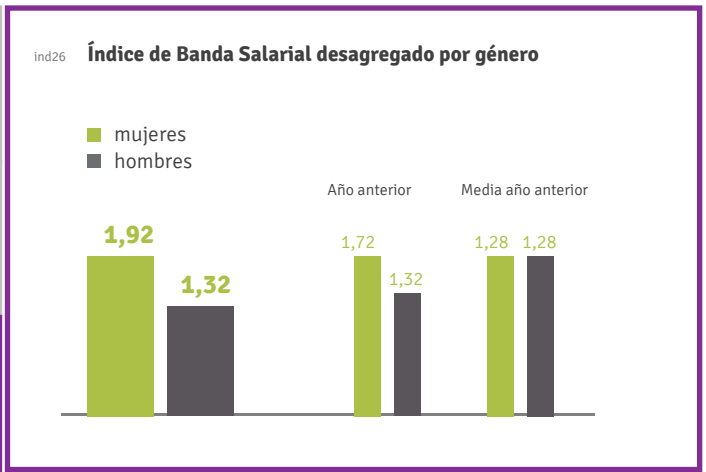
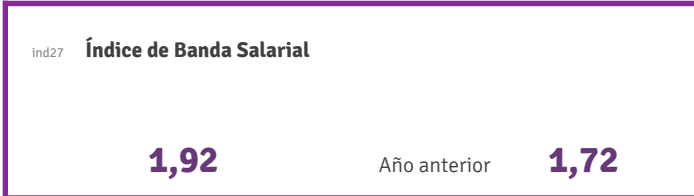
ind609 **Medidas en la toma de decisiones**

✓ Año anterior ✓



## Igualdad salarial

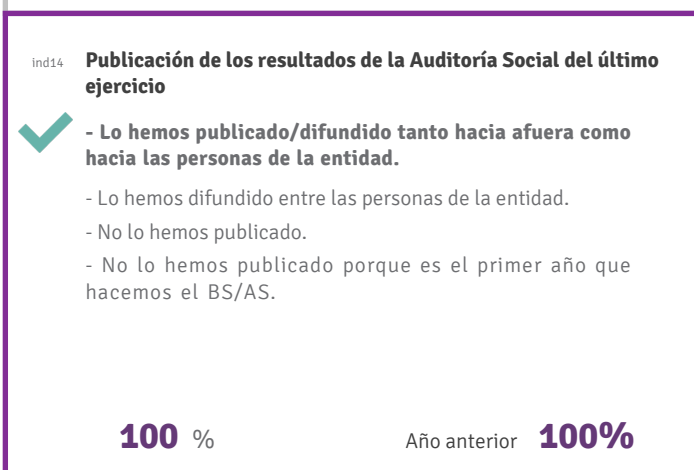
q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	19,17 mujeres 13,13 hombres 0 no binari 32,3 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	9,96 mujeres 9,96 hombres 0 no binari 19,92 TOTAL



## Transparencia

q2209 **Si contáis con estos espacios, explicadlos brevemente**

No contamos con estos espacios



ind612 **Espacio para compartir cuentas y resultados**

✗ Año anterior ✗

**ind614 Nivel de información interna disponible**

- Balance económico / presupuesto
- Plan de comunicación
- Plan de trabajo anual / memoria
- Normas y procedimientos internos
- Código ético / estatutos
- Actas de asamblea
- Actas de otros espacios de decisión que no sea la asamblea.
- Ninguna de las anteriores

**57,14 %** Año anterior **71,43%**

## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

**ind98 Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo**

- Normalmente no
- ✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita
- ✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral
- ✓ - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad, )

**100 %** Año anterior **100%**

---

**ind261 Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación**

✓ Año anterior ✓

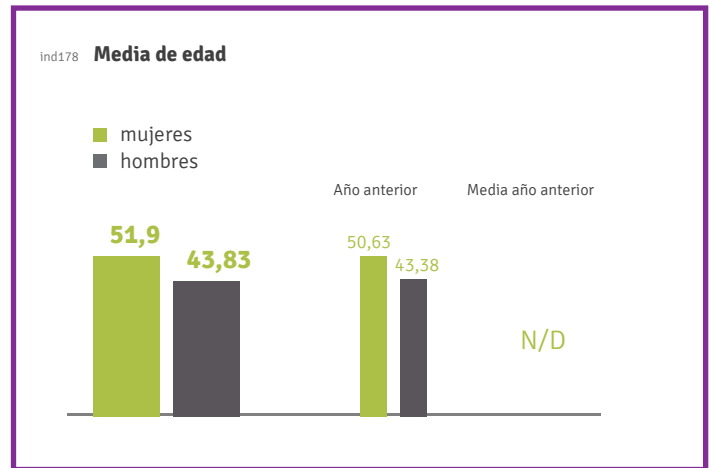
---

**ind262 Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual**

✓ Año anterior ✓

## Diversidad

q3109	Edad media de las personas trabajadoras	51,9 mujeres
		43,83 hombres
		0 no binari
		95,73 TOTAL



## Discapacidad

q3108 **Número de personas trabajadoras con discapacidad**

1 mujeres  
2 hombres  
0 no binari  
3 TOTAL

ind190 **Se tiene en cuenta la accesibilidad de las personas con discapacidad y/o facilita la inclusión de todas las personas**

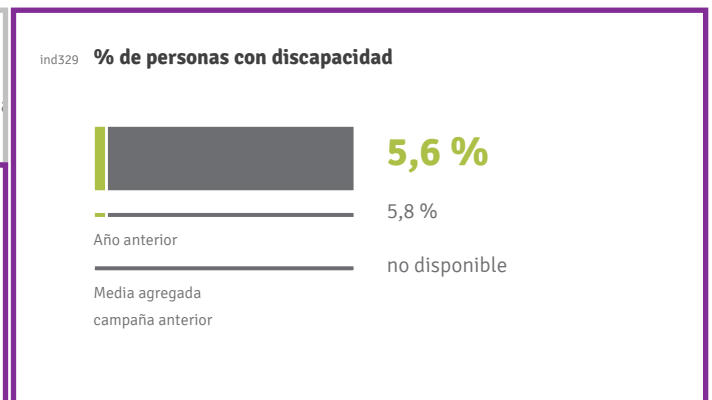
- ✓ - **Sí, el espacio está acondicionado teniendo en cuenta a las personas con distintos tipos de discapacidades**
- ✓ - **Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de las medidas de accesibilidad existentes, preguntamos qué medidas faltan e intentamos facilitar dichas medidas.**
- ✓ - **Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con discapacidad**

- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

- Sí, se llevan a cabo otras medidas

- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la discapacidad.

**60 %**                      Año anterior **20%**



## Información relevante "Equidad y democracia"

q3404 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**  
No

## Sostenibilidad ecológica

### Movilidad

q4603 **Explicad brevemente cómo facilitáis el transporte sostenible de las trabajadoras cuando necesitan desplazarse durante la jornada laboral**

Puesta a disposición de bicicleta para las trabajadoras

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**



Año anterior



ind482 **Transporte durante la jornada laboral**



Año anterior



### Política y criterios generales de ambientalización

ind475 **Criterios generales de ambientalización**  
- Disponemos de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental



- **Facilitamos herramientas de sensibilización ambiental a nivel interno (a personas trabajadoras, voluntarias, etc)**



- **Trabajamos haciendo incidencia política y/o haciendo divulgación sobre la reducción del impacto ambiental hacia afuera de la organización**



- **Tomamos medidas para reducir y/o compensar la huella ecológica en la actividad económica**

- Ninguna de las anteriores

**75 %**

Año anterior

**75%**

ind106	<b>Control interno de las emisiones de CO2</b>		
		✗	Año anterior ✗

## Consumo

ind476	<b>Política interna para reducir el uso energético</b>		
		✗	Año anterior ✗
ind477	<b>Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario</b>		
		✗	Año anterior ✓
ind478	<b>Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental</b>		
		✓	Año anterior ✓

ind478	<b>Provisión de productos ecológicos</b>		
	- Sí	✓	
	- No		
	- No nos aplica esta pregunta ya que no consumimos productos, ni ecológicos ni no ecológicos.		
		100 %	Año anterior 100%

## Consumo en el centro de trabajo

ind61	<b>Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua</b>		
		✓	Año anterior ✓
ind480	<b>Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas</b>		
		✓	Año anterior ✗
ind63	<b>Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria</b>		
	- Sí	✓	
	- No		
	- No usamos papel		
		100 %	Año anterior 100%

ind62	<b>Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen</b>		
	- Sí	✓	
	- Contratamos una parte, no toda.		
	- No		
		N/D	Año anterior N/D

## Prevención, tratamiento y recogida de residuos

ind484

- ✓ **Prácticas de gestión de residuos**
  - Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclarlos
  - ✓ - Priorizamos el uso de materiales y envoltorios de bajo impacto y evitamos generar residuos innecesarios
  - ✓ - Reutilizamos y/o reparamos aparatos y equipamientos
  - ✓ - Colaboramos con entidades que trabajan por la economía circular para reaprovechar material o productos de los que ya no se hace uso.
- Ninguna de las anteriores

**100** %      Año anterior **100%**

## Información relevante "Sostenibilidad ecológica"

q4701 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

No

## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombrad las organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red de Economía Alternativa y Solidaria de Aragón (REAS Aragón), Mercado Social de Aragón (MESCOOP), Red Aragonesa de entidades sociales para la inclusión (RED), Red de Empresas Saludables de Aragón (RAES), Asociación para el desarrollo rural integral de la Comarca Campo de Belchite (ADECABEL), COOP57, y por extensión a través de nuestra empresa de inserción participamos también en la Asociación Aragonesa de Empresas de Inserción (AREI), Asociación Española de Recuperadores de la Economía Social y Solidaria (AERESS).

## Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior



## Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**



Año anterior

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**  
- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria



- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

0 %

Año anterior 0%

## Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

q5704 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**  
no

## Intercooperación

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**



- Compartiendo local  
- **Compartiendo conocimiento**



- Compartiendo gestión  
- **Compartiendo proyectos**  
- No coopera

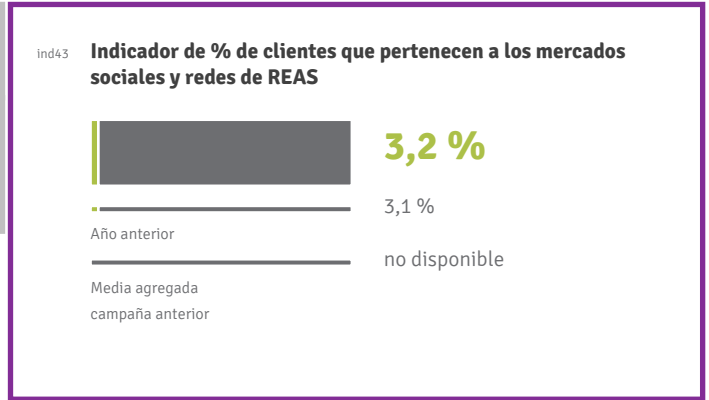
50 %

Año anterior 50%

## Mercado Social

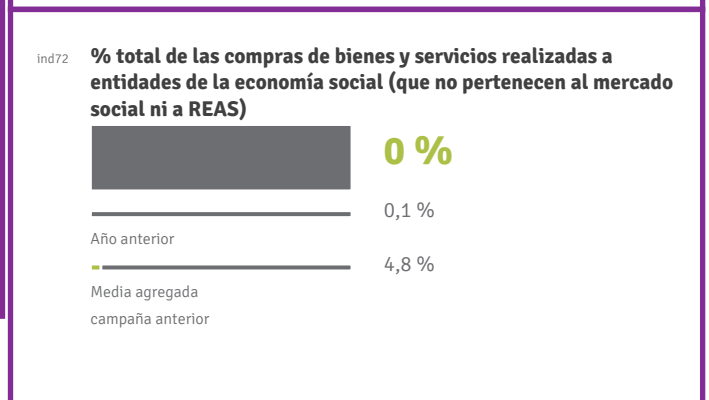
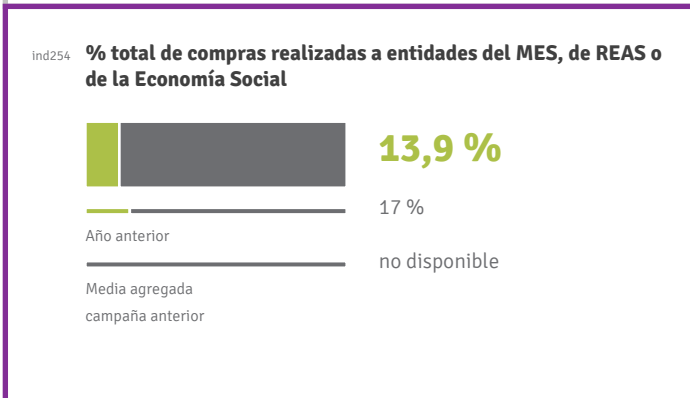
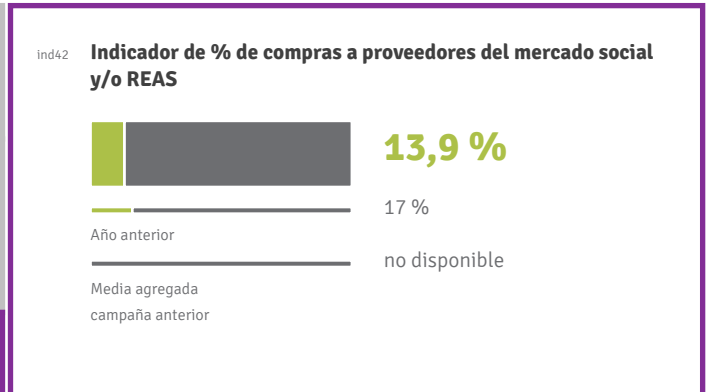
### Ventas

q1302	Número de clientes de la organización	411	Número
q5303	Número de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS	13	Número



### Compras de bienes y servicios dentro de la ESS

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a organizaciones del Mercado Social y/o REAS	19.450 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a organizaciones de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	0 €



### Información relevante "Mercado Social"

q5990 **Nombra aquellos productos o servicios de los que NO estéis pudiendo proveeros a través de organizaciones de la economía social y solidaria y no esten recogidos en el listado anterior**

Productos de limpieza. Alquiler de local.

q5999 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra**  
No

## Trabajo digno

### Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior



### Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**



Año anterior



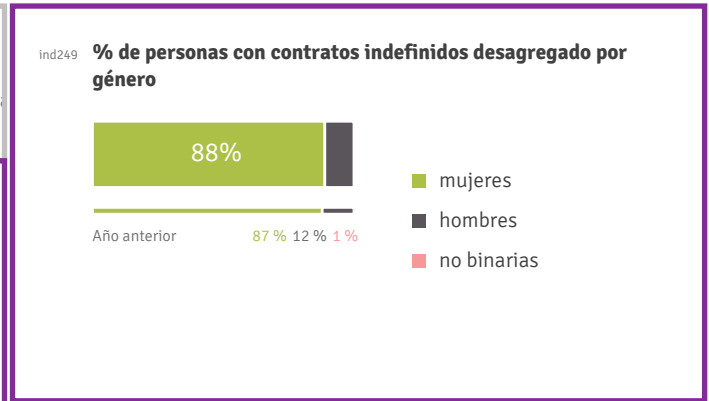
ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**



Año anterior



### Estabilidad laboral



## Logros y Compromisos de mejora

### Principal logro

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2024?**

En el año 2024 se ha avanzado en el Reglamento de Regimen interno de la Cooperativa

### Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E **Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.**

Se ha llevado a cabo un proceso de reflexión interna par la mejora de la gobernanza de la Cooperativa y las bases para poder fomentar la entrada de nuevas personas socias a la Cooperativa.

### Retos para el ejercicio siguiente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Incorporacion de al menos 1 nueva socia a la Cooperativa

q70C

**Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Diseñar estrategia para la diversificación del área de formación

q70D

**Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Estabilización del personal del área de Acción Social y Empleo